

Ambtelijke maandrapportage juni 2024 – 3 juli 2024

Voortgang werving EBS IJSSEL-VECHT

Voortgang werving

Onderstaande tabel geeft inzicht in de aanwezige chauffeurs (**in FTE's**) per 1 juli alsmede de verwachte instroom (evt. verschillen in optellingen a.g.v. afrondingsverschillen), afgezet tegen de benodigde chauffeurs per 15 december a.s. (o.b.v. berekening t.b.v. 10 december jl.

Een exacte behoefteberekening voor december a.s. is nog niet te maken aangezien dienstregeling/dienstenpakket nog niet bekend is).

De stand per 1 juli geeft aan dat we onze aanwezige formatie is teruggelopen. Dit wordt per saldo zijn er twee FTE meer uitgestroomd (7 fte) dan ingestroomd (5fte). Alle uitstroom was gepland en heeft daarom geen aanvullende impact op de prognoses. De indicatie voor de uitstroom in 2024 (sub C) is vanwege de daadwerkelijke uitstroom dan ook gedaald naar 29 (van 36).

We constateren dat het aantal kandidaten in procedure (=opleiding) wederom is toegenomen. Onze wervingsinspanningen tezamen met die van de uitzendbureaus leveren wederom een verhoging op van potentiële buschauffeurs. Met onze betrokken partijen volgen we de kandidaten op de voet om zeker te stellen dat vertraging van het opleidingsproces zo min mogelijk zal optreden.

In de onderstaande verdeling over de vestigingen zien we verder drie vestigingen die vragen om toelichting; Harderwijk, Zwolle en Lelystad

Voor de vestiging Harderwijk zijn op dit moment veel kandidaten in opleiding waarmee het aanwezige getoonde tekort eind van het jaar zal verdwijnen. Voor de andere twee vestigingen Zwolle en Lelystad ligt dit anders. Voor deze vestigingen hebben we wederom opgeschaald met nieuwe partijen.

Het feit dat de laatste regel “nog te werven” een negatieve uitslag (-9) heeft betekent feitelijk dat dat het huidig aantal kandidaten in opleiding (B) inclusief de huidige populatie aan chauffeurs (A) gecorrigeerd met natuurlijkverloop/uitstroom (C) een extra buffer in zich heeft van 9 fte aan potentiële kandidaten

Voor EBS is dit geen reden om nu te stoppen met het werven van nieuwe collega's. We blijven actief zoeken naar nieuwe collega's om de verwachte uitstroom (natuurlijk verloop) de komende maanden/jaren blijvend te compenseren.

Overall kan gesteld worden dat EBS nog steeds goed op weg is om het benodigde aantal chauffeurs per 15 december 2024 inzetbaar te hebben, rekening houdend met instroom/uitstroom/opleidingstijd etcetera. De verdeling over de vestigingen is echter nog niet conform behoefte.

	Benodigd per 15 dec '24	stand 1 maart		stand 1 april		eind april		eind mei		eind juni	
Apeldoorn	145	151	6	149	4	150	5	150	5	151	6
Dedemsvaart	66	64	-2	60	-7	60	-6	64	-2	64	-2
Deventer	76	73	-3	75	-1	76	0	75	-2	74	-2
Harderwijk	105	91	-15	89	-16	90	-15	90	-15	90	-15
Lelystad	83	74	-9	73	-9	72	-11	73	-10	71	-12
Nagele	67	60	-7	60	-7	68	1	70	3	69	2
Zwartsluis	44	34	-10	34	-10	33	-10	35	-9	35	-9
Zwolle	185	159	-27	160	-25	166	-19	168	-17	168	-17
A Totaal	772	705	-67	700	-72	715	-57	724	-48	722	-50
Eigen werving in procedure inzetbaar voor 15 dec				14		21		17		25	
Uzb in procedure inzetbaar voor 15 dec				54		46		67		63	
B totaal				68		67		84		88	
C Natuurlijk verloop/uitstroom	29										
Totaal benodigd inclusief natuurlijk verloop	801										
Totaal beschikbaar A+B				768		782		808		810	
Nog te werven					40		26		0		-9